



मुख्य आयुक्त कार्यालय

OFFICE OF THE CHIEF COMMISSIONER

वस्तु व सेवाकर एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (जयपुर परिक्षेत्र), जयपुर

GOOD & SERVICE TAX & CENTRAL EXCISE (JAIPUR ZONE), JAIPUR

(कैंडर कन्ट्रोल यूनिट)

स्थापना आदेश संख्या : 70 / 2020

दिनांक : 13 .08.2020

मंत्रालय के पत्र क्रमांक A.32011/5/2009-Ad.III.A दिनांक 26.06.2009 द्वारा डी.ओ.पी.टी के ओ.एम. संख्या 35034/3/2008-Estt.(D) दिनांक 19.05.2009, पत्र क्रमांक A.26017/203/2016-Ad.IIA दिनांक 14.11.2019 द्वारा डी.ओ.पी.टी के ओ.एम. संख्या 35034/3/2015-Estt.(D) dated 22.10.2019 एवं डी.ओ.पी.टी/मंत्रालय द्वारा इस संदर्भ में समय समय पर जारी अनुदेशों की अनुपालना के क्रम में निम्नलिखित अधिकारियों को उनके नाम के सम्मुख दर्शायी गयी तिथि से एम.ए.सी.पी. स्कीम के तहत वित्तीय अपग्रेडेशन प्रदान किया जाता है :-

क्र. सं.	अधिकारी का नाम, व जन्म तिथि सर्व श्री	पद	वित्तीय अपग्रेडेशन	वित्तीय अपग्रेडेशन प्रदान करने की तिथि	वर्तमान तैनाती स्थान
1	2	3	4	5	6
1.	नवरतन जाटवा 02.07.1963	वाहन चालक श्रेणी-द्वितीय	द्वितीय, ग्रेड पे रू. 2800 पी.बी. - 1 (revised as level-5 in Pay Matrix Rs. 29200-Rs. 92300)	26.05.2017	सीमा शुल्क आयुक्तालय, जयपुर
2.	हुकुम सिंह राठोड़ 27.06.1976	कनिष्ठ लिपिक	द्वितीय, ग्रेड पे रू. 2000 पी.बी. - 1 (revised as level-3 in Pay Matrix Rs. 21700-Rs. 69100-)	03.06.2019	जी.एस.टी. एवं के.उ. शुल्क आयुक्तालय जयपुर
3.	चंदन सिंह राठोड़ 02.07.1975	कनिष्ठ लिपिक	द्वितीय, ग्रेड पे रू. 2000 पी.बी. - 1 (revised as level-3 in Pay Matrix Rs. 21700-Rs. 69100-)	02.06.2019	जी.एस.टी. एवं के.उ. शुल्क आयुक्तालय उदयपुर
4.	रमेश चन्द्र वर्मा 05.09.1974	कनिष्ठ लिपिक	द्वितीय, ग्रेड पे रू. 2000 पी.बी. - 1 (revised as level-3 in Pay Matrix Rs. 21700-Rs. 69100-)	28.05.2019	सीमा शुल्क आयुक्तालय, जयपुर

अपग्रेडेशन
जि.
13/8/20

5.	मांगी बाई 19.01.1961	एम.टी.एस. (मल्टी टासकिंग स्टाफ)	तृतीय, ग्रेड पे रू. 2400 पी.बी. - 1 (revised as level-4 in Pay Matrix Rs. 25500-Rs. 81100)	22.06.2019	जी.एस.टी. एवं के.उ. शुल्क आयुक्तालय उदयपुर
6.	ओम प्रकाश, 06.07.1971	वाहन चालक श्रेणी-द्वितीय	द्वितीय, ग्रेड पे रू. 2800 पी.बी. - 1 (revised as level-5 in Pay Matrix Rs. 29200-Rs. 92300)	18.04.2020	सीमा शुल्क उप आयुक्तालय, जोधपुर

The said financial upgradation granted to the above officers, are subject to, inter-alia, the following conditions:

Benefit of pay fixation available at the time of regular promotion shall also be allowed at the time of financial upgradation under the Scheme. Therefore, the pay shall be raised by 3% of the total pay in the pay band and grade pay (revised as level in the Pay Matrix) drawn before such upgradation. **There shall, however, be no further fixation of pay at the time of regular promotion if it is in the same Grade Pay (revised as level in the Pay Matrix) as granted under MACPS. However, at the time of actual promotion if it happens to be in a post carrying higher Grade Pay (revised as level in the Pay Matrix) than what is available under Modified Assured Career Progression Scheme, no pay fixation would be available and only difference of Grade Pay would be made available.**

With regard to fixation of his pay on financial upgradation under the MACP Scheme, a Government servant has an option under F. R. 22(1) (a) (1) to get his pay fixed in the higher grade pay either from the date of his upgradation or from the date of his next increment viz. 1ST July of the year. The pay and the date of increment would be fixed in accordance with clarification no. 2 of the Department of Expenditure's O.M. No. 1/1/2008-IC dated 13.09.2008.

On grant of financial upgradation under the Scheme, there shall be no change in the designation, classification or higher status. However, financial and certain other benefits which are linked to the pay drawn by an employee such as HBA, allotment of Government accommodation shall be permitted.

The MACP Scheme contemplates merely placement on personal basis in the immediate higher Grade pay or Pay Matrix grant of financial benefits only and shall not amount to actual / functional promotion of the employees concerned.

The financial upgradation under the MACP Scheme shall be purely personal to the employee and shall have no relevance to his seniority position, and

as such, there shall be no additional financial upgradation for the senior employees on the ground that the junior employee in the grade has got higher pay/grade pay under the MACP Scheme.

No stepping up of pay in the pay band or grade pay (i.e. in the level in pay matrix) would be admissible with regard to junior getting more pay than the senior on account of pay fixation under MACP Scheme. Further, while implementing the MACP Scheme, the differences in pay scales on account of grant of financial upgradation under the old ACP Scheme (of August 1999) and under the MACP Scheme within the same cadre shall not be construed as an anomaly.

Pay drawn in the pay band and the grade pay (revised as level in the Pay Matrix) allowed under the MACPS shall be taken as the basis for determining the terminal benefits in respect of the retiring employee.

As per the Ministry's instructions, option for pay fixation on grant of the said financial upgradation may be exercised by the aforesaid employees within one month from the date of issuance of this order, thereafter, no such option shall be entertained.

आलोक शर्मा
13/8/2020
(आलोक शर्मा)

संयुक्त आयुक्त (सीसीयू)

दिनांक :- 13.08.2020

फा.सं. 11-3(04)सी.सी.यू/जेजेड/2017/

प्रतिलिपि निम्न को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित है :-

1. अपर / संयुक्त आयुक्त (का. एवं सत.), जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, जयपुर/ उदयपुर/अलवर/ सीमा शुल्क, जयपुर/जोधपुर
2. उप/सहायक आयुक्त, मुख्य आयुक्त कार्यालय, जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, जयपुर जोन, जयपुर ।
3. वे.ले.अ./मु.ले.अ./प्रशा.अधि.(मु.)/स्था./डी.डी.ओ./अधी.(सत.) मुख्यालय, जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, जयपुर/उदयपुर/अलवर/सीमा शुल्क, जयपुर/जोधपुर
4. अधीक्षक (कम्प्युटर), जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, जयपुर को विभागीय वेबसाईट पर अपलोड करने हेतु।
5. निजी पत्रावली/गार्ड फाईल/सर्विस बुक/नोटिस बोर्ड ।
6. आयुक्त, जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क जयपुर /जोधपुर /उदयपुर /अलवर/सीमा शुल्क, जयपुर /अंकेक्षण, जयपुर/अंकेक्षण जोधपुर/अपील्स जयपुर/अपील्स जोधपुर

आलोक शर्मा
13/8/2020
संयुक्त आयुक्त (सीसीयू)